

# Beretning 2024



# Indhold

<b>1</b>	<b>Overenskomstsekretariatet</b>	<b>6</b>
1.1	Faglig sagsbehandling .....	6
1.2	Statistik .....	6
1.3	Fagretslige sager .....	8
1.4	Slagterindustri .....	8
1.5	Fødevareindustrielle .....	10
1.6	Butik .....	14
1.7	Mejeri .....	15
<b>2</b>	<b>Arbejdsmarkedssekretariatet</b>	<b>20</b>
2.1	Arbejds miljø .....	20
2.2	Uddannelse .....	22
2.3	Beskæftigelsesområdet .....	24
2.4	A-skade og socialområdet .....	25
<b>3</b>	<b>Organisations- og administrationssekretariatet</b>	<b>28</b>
	Uddannelse – Tillidsvalgte .....	28
<b>4</b>	<b>Kontingent og medlemskab</b>	<b>31</b>
<b>5</b>	<b>Fødevareforbundet NNF's Familielejr 2024</b>	<b>33</b>
<b>6</b>	<b>Fødevareforbundet NNF Ungdom</b>	<b>35</b>
<b>7</b>	<b>Organiseringsteamet</b>	<b>41</b>
<b>8</b>	<b>Politisk Interessevaretagelse</b>	<b>44</b>
<b>9</b>	<b>EU- og Internationalt område</b>	<b>47</b>

# Indledning

Velkommen til beretningen 2024 fra Fødevarerforbundet NNF.

Der er aldrig to år, der er ens, og det er umuligt at beskrive et helt år på få linjer.

2024 var året, hvor vores medlemmer genvandt en stor del af deres tabte købekraft. Med lønstigninger, øget arbejdsgiverindbetaling til pension samt forbedringer på frit valg (eller særlig opsparing) var 2024 økonomisk generelt set et godt år for medlemmer af Fødevarerforbundet NNF.

Men vi skal jo på ny forhandle overenskomster i 2025, og vi har det stærkeste afsæt for at gøre det. En kendt sang starter: "Tak er kun et fattigt ord," og det er min tak her også.

Tak for de utrolig mange input fra jer forud for OK25. Tak for de mange, vi har talt med på og uden for OK-bustur, og tak for jeres store opbakning forud for OK25. Tak.

Mens dette skrives, er vi for alvor i maskinrummet omkring OK25. Ingen tør på nuværende tidspunkt stille garantier, men jeg vil dog gerne garantere, at vi gør vores yderste for at forbedre forholdene, der hvor vores medlemmer arbejder.

2024 bød desværre også på store forandringer for mange af vores medlemmer. Nogle skulle have nye arbejdsgivere, nogle (alt for mange) mistede deres arbejde, og andre igen skal indstille sig på at arbejde på en anden overenskomst end den, de kender nu.

Derudover sikkert en lang række øvrige ændringer, men uanset hvordan vores medlemmer bliver mødt af arbejdsmæssige udfordringer, skal de vide, at de i deres fagforening Fødevarerforbundet NNF kan finde hjælp.

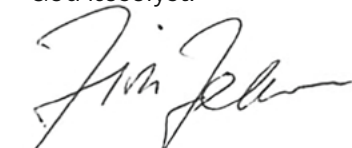
Vores fællesskab omkring Fødevarerforbundet har mange forskellige udgangspunkter. Fælles for alle er, at vores medlemmer både kan og skal forvente, at vi ufortrødent arbejder for at gøre fællesskabet stærkere og større. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer for beskæftigelsen og for, at forholdene for vores medlemmer forbedres.

Det vigtigste er vores medlemmer og tillidsvalgte. Uden dem havde vi ikke fællesskabet eller Fødevarerforbundet NNF.

Det er mit håb, at du vil bruge lidt tid på at læse denne beretning, og at du vil få den oplevelse, at arbejdet i Fødevarerforbundet NNF har mange ansigter og udgangspunkter.

Tak for opbakningen i 2024.

God læselyst.



**Jim Jensen**  
Forbunds næstformand





# **Overenskomst- sekretariatet**

# 1 Overenskomstsekretariatet

## 1.1 Faglig sagsbehandling

I overensstemmelse med kongresbeslutningen om fællesskabsløsninger 2 har vi i det fortløbende år fortsat vores arbejde med at skabe en ensartet og professionel sagsbehandling til gavn for vores medlemmer.

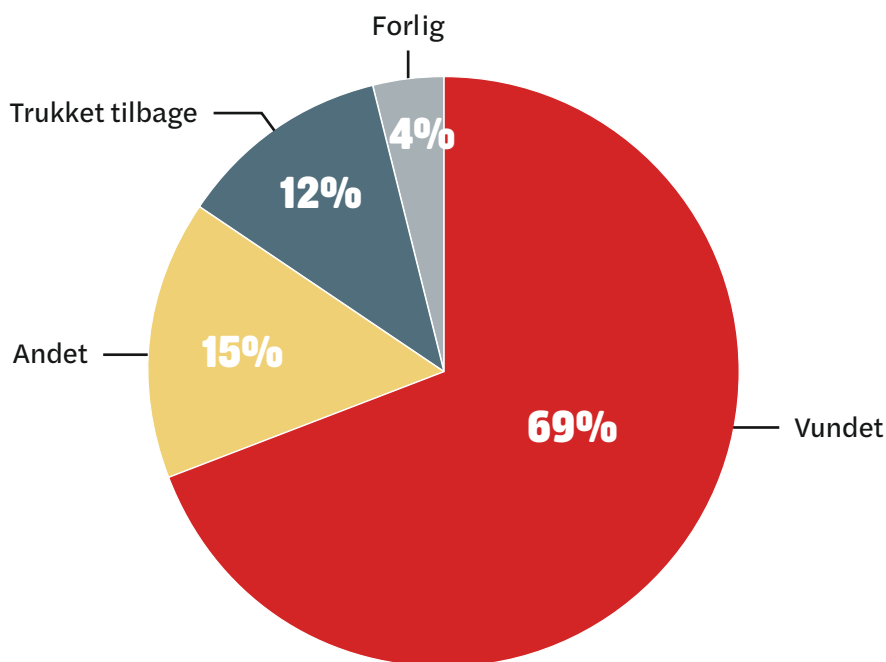
## 1.2 Statistik

I 2024 afsluttede vi 525 faglige sager på vegne af vores medlemmer.

Overenskomstgruppe	Afdeling	Oprettede sager	Afsluttede sager
<b>Ingen</b>	Klub Bornholm	2	2
	Lillebælt-Fyn	15	13
	Midt Vestjylland	7	4
	Nordjylland	20	21
	Sjælland og Øerne	43	39
	Sydjylland	13	16
	Østjylland	19	13
	<b>(Ingen) Total</b>		<b>119</b>
<b>Butik</b>	Klub Bornholm	2	2
	Lillebælt-Fyn	21	25
	Midt Vestjylland	20	20
	Nordjylland	43	33
	Sjælland og Øerne	74	76
	Sydjylland	19	23
	Østjylland	42	37
	<b>Butik Total</b>		<b>221</b>

Overenskomstgruppe	Afdeling	Oprettede sager	Afsluttede sager
<b>Fødevarerindustrien</b>	Klub Bornholm		
	Lillebælt-Fyn	6	11
	Midt Vestjylland	9	11
	Nordjylland	4	7
	Sjælland og Øerne	18	31
	Syddjylland	9	12
	Østjylland	21	22
	<b>Fødevarerindustrien Total</b>	<b>67</b>	<b>94</b>
<b>Mejeri</b>	Klub Bornholm	1	1
	Lillebælt-Fyn	7	8
	Midt Vestjylland	14	13
	Nordjylland	6	6
	Sjælland og Øerne		
	Syddjylland	12	13
	Østjylland	7	7
	<b>Mejeri Total</b>	<b>47</b>	<b>48</b>
<b>Slagter</b>	Klub Bornholm	2	1
	Lillebælt-Fyn		
	Midt Vestjylland	3	4
	Nordjylland	6	15
	Sjælland og Øerne	9	13
	Syddjylland	8	11
	Østjylland	11	15
	<b>Slagter Total</b>	<b>39</b>	<b>59</b>
<b>Hovedtotal</b>		<b>493</b>	<b>525</b>

## Sager fordelt på afslutningsstatus



### 1.3 Fagretslige sager

Desværre fortsatte 2024 med samme tendens som 2023 i forhold til virksomhedslukninger, hvor nogle virksomheder tilpasser antal produktionssteder og andre flytter produktionen ud af landet.

### 1.4 Slagterindustri

2024 blev året, hvor den industrielle eksport af smågrise blev større end produktionen af slagtegrise til de danske slagterier.

Mere end 16 millioner smågrise blev kørt levende ud af landet. Det svarer til mere end 41.000 smågrise om dagen, 365 dage om året – altså mere end 1.750 grise i timen, døgnet rundt.



Det er og bliver en kæmpe udfordring for vores branche, da nedgangen i medlemmer udelukkende skyldes lukninger af slagterier.

2024 blev ligeledes året for lukningen af slagteriet i Ringsted, hvor ca. 1.100 af vores kolleger mistede deres arbejde. De øvrige tilbageværende slagterier måtte arbejde for nedsat kraft og nogle steder indførte man arbejdsfordeling.

Med andre ord: Ingen af de nuværende initiativer har kunnet sikre beskæftigelsen på vores slagterier.

Politisk har vi brugt store og mange kræfter, men samarbejdet med landbruget har desværre ikke medført flere arbejdspladser.

Ringsted Slagteri er det sidste slagteri i rækken, som blev lukket med store konsekvenser for medarbejderne og deres familier, der pludselig stod uden job. De skulle forberede sig på en helt ny hverdag.

I Danish Crown Ringsted er det Jan Bruno, der er jobbanksbestyrer. Jan Bruno skal hjælpe alle sine kolleger videre til et andet job eller tilmelde den enkelte kortere uddannelser for at opkvalificere sig til andet arbejde.

Politisk har følgegruppen for slagterier bedt HB om at sætte fokus på smågrisetransporten ned over grænsen. Det drejer sig om emner som højdekrav, halekupering, kastration samt areal- og miljøforhold, som kan være nogle af værktøjerne til at bremse udviklingen. Dog skal der mere til end det.

På kreaturslagterierne har året været meget almindeligt. Her er der ikke tale om tilgang af slagtedy, men mere om, at leverandørerne pendler mellem de forskellige kreaturslagterier. Fra årsskiftet og frem til påske ser man altid en mindre nedgang i tilmeldingerne. Det har i år medført færre slagtedage og arbejdsfordeling.

Allerede fra foråret 2024 begyndte forberedelserne og planlægningen af aktiviteter forud for overenskomstforhandlingerne i foråret 2025.

Der blev arrangeret busture i uge 38 og 41, hvor mere end 75 virksomheder blev besøgt på alle mulige forskellige tidspunkter i døgnet. Besøgene fortsatte i de efterfølgende uger. Vi er som altid blevet positivt modtaget og har fået mange gode snakke om udfordringer og forslag. Naturligvis er alle ikke enige i alt, men det forhindrer ikke en god dialog om fremtiden og ønsker.

Opstartsmødet for OK25 blev afholdt i november måned med deltagelse af 250 tillidsvalgte, hvor muligheder og scenarier for forhandlingerne blev drøftet.

På slagterområdet har vi prioriteret synlighed og er i gang med en besøgsrunde til alle vores virksomheder. Vi ønsker at besøge jer alle i fredstid – altså uden, at der nødvendigvis er en faglig sag på virksomheden.

Vores mål er at være mere synlige, sidde i kantinen og få en god snak med vores medlemmer om de udfordringer, de står med. Vi vil gerne høre, om der er noget, vi kan hjælpe med.

Derudover tager vi også en dialog med tillidsrepræsentanterne for at være på forkant med de udfordringer, vi allerede kender til, samt dem, der eventuelt kan opstå. Vi minder om, at sammenholdet og fællesskabet er vores styrke.

Året 2024 har budt på få udskiftninger af tillidsrepræsentanter på enkelte virksomheder. Stor tak for indsatsen! I har helt sikkert gjort en forskel for vores medlemmer og kæmpet for forandringer.

Tak til alle tillidsvalgte, der hver dag arbejder fokuseret på at håndtere udfordringer og opgaver for at finde løsninger til gavn for medlemmerne. I gør en forskel, der kan mærkes af alle.

Tillidsmandskollegiets motto er:

**Sammenhold og fællesskabet er vores styrke.**

## 1.5 Fødevareindustrielle

2024 har blandt andet budt på virksomhedslukninger, faglige sager og synlighed.

Desværre fortsatte 2024 med samme tendens som 2023 i forhold til virksomhedslukninger, hvor nogle virksomheder tilpasser antallet af produktionssteder, og andre flytter produktionen ud af landet.

I januar 2024 lukkede Delika, Engesvang, som tidligere planlagt, og medarbejderne fratrådte. Produktionen blev flyttet til Delika i Aalborg. Future Food A/S, der består af flere virksomheder (Hanegal A/S, Nr. Onsild A/S, Top Food ApS samt Gris og Ko ApS), har lukket Gris og Ko ApS i Haderslev og samlet produktionen hos Hanegal A/S.

På Mac Baren Tobacco Company A/S i Svendborg (opkøbt af Scandinavian Tobacco Group A/S (STG)) kom der i november en afklaring på fremtiden. Desværre lukkes produktionen i Svendborg og flyttes til STG i Assens og Holstebro. Mac Baren forventer, at der fortsat skal produceres pibetobak og fintskåret tobak i 2025 og ind i 2026 i Svendborg. Nikotinposer forventes at skulle produceres frem til 2027, inden flytningen af produktionen til de andre lokationer i Danmark.

Der er lavet en delaftale for medarbejderne, der bliver til den 31. marts 2025. I begyndelsen af 2025 skal der forhandles om det videre forløb frem til lukningen i Svendborg i slutningen af 2027. Ledelsen har oplyst, at der ikke vil ske afskedigelser. Alle, der ønsker at blive i koncernen, er sikret arbejde på STG i Assens. Flytningen af produktionen til Assens betyder en udvidelse af både medarbejderstaben og produktionsfaciliteterne i Assens.

Desværre fik vores medlemmer på Toms i Ballerup en meget trist besked sidst i november måned. Toms har besluttet, at produktionen i løbet af 3-4 år lukkes helt ned i Ballerup, da man udvider produktionsfaciliteterne i Polen. Siden den triste besked kom, har man lokalt drøftet en fastholdelsesaftale med en jobgaranti på to år, da man forventer, at produktionen fortsætter uændret i mindst den periode.

Lukningen af Toms i Ballerup berører Toms i Hvidovre (Helseholmen), da man forventer mere produktion og dermed flere arbejdspladser i Hvidovre.

## **OK25**

Allerede fra foråret 2024 begyndte forberedelserne og planlægningen af aktiviteter op til overenskomstforhandlingerne i foråret 2025.

Busture i uge 38 og 41 betød besøg på mere end 75 virksomheder på alle tider af døgnet, og der blev også gennemført yderligere besøg i de efterfølgende uger. Vi er som altid blevet positivt modtaget og har haft mange gode snakke om udfordringer og forslag. Naturligvis er alle ikke enige om alt, men det forhindrer ikke en god dialog om fremtiden og ønsker.

Et opstartsmøde om OK25 med deltagelse af 250 tillidsvalgte blev afholdt i november måned, hvor muligheder og scenarier blev drøftet i forhold til selve forhandlingerne.

Forhandlingsudvalget på fødevarerområdet har gennem efteråret arbejdet med både udtagelsen af krav og forberedelse af mulige emner, der skal drøftes ved selve forhandlingerne.

## Faglige sager

I forhold til faglige sager vil jeg fremhæve en faglig voldgift vedrørende Scandinavian Tobacco Company (STG) i Holstebro, som havde bortvist et medlem på grund af et opslag i en lukket Facebook-gruppe. Opslaget handlede om frustration over flere fejl i forhold til løn, ferie m.m., som havde stået på i en længere periode.

STG fik medhold i, at bortvisningen var berettiget, og dermed fik vi ikke medhold i, at bortvisningen var uberettiget.

Dommeren var af den opfattelse, at medlemmet ikke havde fået mulighed for at forklare sig, men vurderede, at det ikke ville have ændret udfaldet.

En opfordring til alle: Husk, at sociale medier ikke er så lukkede, som nogle tror. Det er vigtigt ikke at udtrykke frustrationer over sin arbejdsgiver på Facebook. Kontakt i stedet din tillidsrepræsentant eller fagforening.

I årets løb har vi desværre også haft sager om forkert beregning af Frit valg, hvor feriepenge, SH og pension ikke er beregnet korrekt, når man har fået Frit valg som løn eller ved udbetaling af opsparingen.

## Synlighed

Synlighed har i 2024 været højt prioriteret. De faglige konsulenter på fødevareområdet har besøgt virksomhederne og talt med medlemmerne om hverdagens udfordringer.

Vi har fortsat målet om at besøge alle tillidsrepræsentanter og medlemmer mindst to gange om året, hvor det er muligt. De mange besøg betyder, at vi får gode snakke, når vi møder medlemmerne i produktionerne eller i kantinen.

Flere steder er det lykkedes at få valgt tillidsrepræsentanter for første gang. Dette arbejde fortsætter i tæt samarbejde med organiseringssteamet og afdelingerne.

## Tobaksbranchen

Ole Wehlast har italesat udfordringerne i EFFAT (European Federation of Food, Agriculture, and Tourism Trade Unions) i forhold til EU-direktiver og lovgivning, der påvirker tobaksbranchen. Fødevareforbundet NNF og tillidsrepræsentanterne ønsker fokus på, at tobaksproduktion er et fuldt lovligt erhverv.

EFFAT har fået bevilliget EU-midler til et projekt, der skal:

- Forstå transformationerne i tobakssektoren
- Få overblik over påvirkningen på beskæftigelse og fremtidige jobs
- Udvikle en retfærdig overgang mod en bæredygtig fremtid
- Styrke medlemmernes kapacitet til at håndtere fremtidige udfordringer i sektoren

Vi deltager i projektet sammen med tillidsrepræsentanter fra området for at bidrage med erfaring og viden.

## **Sympatikonflikt med 3F**

2024 har desværre ikke adskilt sig fra tidligere år i forhold til sympatikonflikten med Jensens Food i Struer og KødGrossisten i Vemmelev.

## **Overenskomster**

Som tidligere arbejder vi målrettet på at indgå nye overenskomster. I 2024 er der blandt andet indgået overenskomst med:

- Leighton Food A/S, Hasselager
- AB Catering Aalborg A/S
- Miss Bagel ApS, Espergærde

## **Tak for indsatsen**

Der har været flere ændringer i følgegruppen og forhandlingsudvalget i årets løb, da nogle tillidsrepræsentanter har sagt ja til nye opgaver.

En stor tak til alle tillidsvalgte, der hver dag arbejder målrettet for medlemmernes interesser. I gør en forskel, og det værdsætter vi højt.

## 1.6 Butik

I beretningen for 2023 blev der skrevet et særskilt afsnit om OK23 om Coop Danmark A/S og Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (BA), idet der ikke var opnået enighed om et aftaleforlig på de to områder på det tidspunkt, hvor beretningen 2023 gik i trykken. Selvom situationen var uden fortilfælde, fastholdt Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (BA) at afvente forhandlingen med Fødevareforbundet NNF med begrundelsen, at forhandlingerne af denne overenskomst sædvanligvis afventer overenskomsten med Coop.

Så meget desto mere var glæden stor, da det lykkedes at indgå et aftaleforlig med Coop i august 2024, som medlemmerne stemte overbevisende ”ja” til med 76,42 procent og en stemmeprocent på 66,96 procent.

Det er intet mindre end historisk med så høj stemmeafgivelse på butiksområdet. Rigtig mange har da også ydet en kæmpe indsats for at nå dertil. Derfor siger butiksteamet tak til vores mange medlemmer, der har stemt, og til alle dem, der i øvrigt har bidraget til den høje stemmeafgivelse. Det er virkelig et flot resultat og viser, at selvom der har været lidt frustration undervejs, bakker vores medlemmer op om vores arbejde – også i forhandlingsudvalget.

Efterfølgende kunne butiksteamet og forhandlingsudvalget glæde sig over, at der blev indgået et aftaleforlig med BA, der atter gav et utroligt flot afstemningsresultat. Medlemmerne bidrog med en stemmeprocent på 65,01 procent, hvoraf 90,68 procent stemte ”ja” til den nye overenskomst.

Butiksteamet hviler dog ikke på laurbærrene, men bestræber sig fortsat på at opnå gode resultater til gavn for vores medlemmer. Blækket på aftaleforligene er da også kun næsten blevet tørt, før vi atter skal til forhandlingsbordet. Med andre ord er OK25 for længst blevet skudt i gang, idet vi allerede i begyndelsen af 2024 startede med at se nærmere på tilrettelæggelsen af processen. Butiksteamet bidrog også til OK25-busturen rundt i hele landet, ligesom forhandlingsudvalgene er på banen.

Medlemskontakt og virksomhedsbesøg er også på agendaen, hvilket er et fast dagsordenspunkt i butiksteamet. Det kan ikke siges for tit: Vi er til for medlemmerne i butikkerne, tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter. Potentielle medlemmer har ligeledes vores opmærksomhed, da en stigning i medlemstallet fortsætter med at være et vigtigt indsatsområde.

I en tid med kortvarige ansættelsesforhold og afledt varierende fastholdelse af vores medlemmer i butikkerne er det i særdeleshed vigtigt, at vi understøtter netværkene rundt omkring på landets arbejdspladser i samarbejde med vores nuværende tillidsrepræsentanter.

På den baggrund glæder butiksteamet sig over, at vi ser en stigende tendens til at få valgt tillidsrepræsentanter. Det er et fast fokusområde, hvor butiksteamet i øvrigt ikke lader sig påvirke af, at butiksverdenen kan være en svær branche for rekruttering af tillidsrepræsentanter på grund af de såkaldte strukturelle omstændigheder. Sidstnævnte forsøger vi at omfavne med en lys tone i dur.

Butiksteamet glæder sig til 2025 med fokus på OK25 og andre resultater til gavn og glæde for vores medlemmer.

## 1.7 Mejeri

For mælkeproducenterne var 2024 et godt år. Mælkepriserne steg kraftigt gennem hele 2024 og var pr. 1. december 404,6 øre pr. kg for konventionel mælk og 464,6 øre for økologisk mælk. Der skal nok også høje priser til for at lokke mælkeproducenterne til at øge produktionen, for deres fremtidsudsigter er usikre.

Det skyldes de øgede krav til klima og natur, der kommer til at fylde mere og mere. Det kan få stor indflydelse på mælkeproducenternes vilkår, og den risiko, der følger med, gør mælkeproducenterne tilbageholdende med investeringerne. Stigningerne på mælkepriserne vil med al sandsynlighed også slå igennem på forbrugerpriserne fremover. Forbrugerne må generelt indstille sig på, at den grønne omstilling kommer til at koste på mejeriprodukterne.

For mejeriområdet i Fødevareforbundet NNF var 2024 et godt år. Det lykkedes at bevare den positive medlemsudvikling på området, og for første gang passerede branchen 2.700 medlemmer. Det lykkedes også at få valgt en tillidsrepræsentant fra Fødevareforbundet NNF til posten som medarbejderrepræsentant i Arla Foods' bestyrelse. Det blev Holger Lund fra Esbjerg Mejericenter.

Arla Foods besluttede at oprette en ny post på medarbejdersiden, nemlig posten som koncern tillidsrepræsentant. Arla Foods erkendte, at rollen som næstformand i samarbejdsrådet er blevet betydelig mere kompleks med øget aktivitet, og at der derfor er behov for at styrke rollen fremadrettet.

Koncerttillidsrepræsentanten vælges af og refererer til samarbejdsrådets medarbejderside og får administrativ reference til ER Senior Director. Posten som koncerttillidsrepræsentant blev også besat af en tillidsrepræsentant fra Fødevareforbundet NNF. Det blev Kim Mosskov Andersen fra Arla Foods Akafa.

## Stillingens indhold og opgaver

Koncerttillidsrepræsentanten refererer som sagt opgavemæssigt til samarbejdsrådets medarbejderside og har derudover følgende opgaver og roller:

- Næstformand i samarbejdsrådet.
- Formand for samarbejdsrådets forretningsudvalg.
- Danmarks repræsentant i EWC Select Committee.
- Mandat til at deltage i lokale SU-møder (ideelt set ét møde per site per år).
- Medlem af arbejdsmiljøgruppen (hovedarbejdsmiljøudvalget under SR).
- Medlem af koncernuddannelsesudvalget (skal udpeges af fagforbundene, så denne rolle bortfalder, hvis koncerttillidsrepræsentanten ikke repræsenterer fællesoverenskomsten. Der er dog mulighed for, at Arla udpeger koncerttillidsrepræsentanten til deltagelse).
- Formand for fællestillidsrepræsentantgruppen (to almindelige møder, en valghandling og et 12-12 møde).
- Formand for Danmarks valgudvalg til BOR.

2024 var naturligvis præget af forberedelserne til OK25. Processen med at udtage ændringer til overenskomsten startede allerede på Mejerilandsklubbens årsmøde i foråret. En stor del af mødet handlede om OK25, og allerede her tegnede der sig et klart billede af tillidsrepræsentanternes ønsker. Busturen, mødet med forhandlingsudvalget fra 3F og de mange indkomne forslag, gjorde bare billedet endnu klarere. Ved udgangen af 2024 udveksledes ønsker med arbejdsgiverne, og meget tyder på, at det vil være muligt at nå et godt resultat ved OK25. Men det vil tiden vise.

2024 bød også på modgang for mejeribranchen. Produktionsomlægningen på Arinco, med 160 afskedigelser til følge, har naturligvis fyldt en del. Det er aldrig rart at miste sit job. Uanset hvor meget man får i evt. compensation, kan det aldrig erstatte et godt fast job. Når det er sagt, er det jo ikke første gang, det er sket i branchen, og parterne har efterhånden tradition for at lave nogle rigtig gode aftaler i den slags situationer.



Aftalen på Arinco er den foreløbigt bedste, der er lavet. Der blev aftalt et beløb på 93.500 kr. pr. medarbejder, der bliver til sidste dag. Hvis medarbejderen fratræder før tiden, går deres penge i puljen. Der er et maksimumbeløb i puljen på 175.000 kr. pr. medarbejder. Dertil skal lægges en månedsløn.

Medarbejderne på det ligeledes nedlukkede Tistrup Mejeri fik efterfølgende opjusteret deres aftale, så den blev den samme som på Arinco.





# **Arbejdsmarkeds- sekretariatet**

# 2 Arbejdsmarkedssekretariatet

## 2.1 Arbejdsmiljø

### Grunduddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter

AMR-grunduddannelsen er populær og nyder stadig stor efterspørgsel. I 2024 blev der derfor oprettet et ekstra hold. Vi kan konstatere, at der er stor tilfredshed med uddannelsen blandt kursisterne.

Uddannelsen giver, udover det faglige indhold, også deltagerne mulighed for at lære hinanden at kende og udveksle erfaringer på tværs af brancher og virksomheder. Deltagerne fra de forskellige virksomheder italesætter værdien i at lære andre AMR at kende og blive ”rystet godt sammen”. Det betyder fx, at de nu har mulighed for at kontakte en anden arbejdsmiljørepræsentant, hvis de står i en situation på jobbet, som de har brug for at vende med en anden og få noget sparring.

AMR-uddannelsen tager i relevant omfang udgangspunkt i de problemstillinger, som AMR møder i deres hverdag, og involverer kursisterne via forskellige opgaver, drøftelser, spil og cases.

### AMR-grunduddannelsen medvirker til at:

- Sikre, at vores AMR er fagligt kompetente og engagerede.
- Øge AMR's mulighed for at skabe forandring og gøre en forskel for kollegerne.
- Sikre, at AMR har et stærkt fundament samt en systematisk og strategisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet.
- Øge tilknytningen til Fødevareforbundet NNF.

### Det virksomhedsrettede arbejdsmiljøarbejde

I 2024 har vi arbejdet videre med at understøtte AMR'erne i retning af en mere systematisk og strategisk tilgang til arbejdsmiljøarbejdet. Herunder har vi styrket relationer og samarbejde mellem AMR og TR.

Det er vigtigt for arbejdsmiljørepræsentanterne, at de både kan håndtere de daglige problemstillinger, såsom ulykker og korrekt anmeldelse af dem, og samtidig have

blik for det langsigtede strategiske arbejde med at opnå indflydelse og skabe et godt samarbejde.

Dette emne bliver derfor taget op på både AMR- og TR-grunduddannelser, samt når vi mødes med tillidsvalgte, arbejdsgivere og forskellige interessenter.

## **Sunde arbejdspladser**

Sunde arbejdspladser fortsætter med at være et hovedindsatsområde. Det gælder både på det politiske niveau og i forhold til det virksomhedsrettede arbejde, hvor vi understøtter TR og AMR i arbejdet med at skabe sundere arbejdspladser.

Sunde arbejdspladser var et af de vigtige temaer på forbundets kongres, hvor vi bl.a. havde en temadebat om netop dette emne. Kongressen godkendte sunde arbejdspladser som det helt centrale indsatsområde i arbejdsmiljøarbejdet i den følgende periode.

Sunde arbejdspladser handler ikke om fx frugtordninger og rygestopkurser. Det handler om at sikre, at Fødevareforbundet NNF's medlemmer undgår nedslidning og kan arbejde på fødevarer virksomheder uden at blive syge af at gå på arbejde. Vi arbejder for, at der skal være balance i arbejdslivet, så kravene i arbejdet ikke ender med at forringe arbejdsevnen, medføre smerter eller føre til tidlig tilbagetrækning.

## **Projekter**

Som en del af arbejdet med at forebygge nedslidning og skabe balance i arbejdslivet har NNF i 2024 deltaget i et forskningsprojekt sammen med det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Formålet var at generere branchenær viden, der kan omsættes til handling på virksomhederne.

I projektet var fokus på at opsamle viden om, hvordan kroppen belastes ved forskellige opgaver, og hvordan man kan rotere arbejdsopgaver for at mindske belastninger.

Den nye viden kan anvendes til at tilrettelægge arbejdet på en mindre nedslidende måde, herunder rotere mere intelligent.

## **Interessevaretagelse**

Fødevareforbundet NNF er repræsenteret i diverse politiske udvalg og tekniske arbejdsgrupper. Vi er også repræsenteret i en række brancherettede arbejdsmiljøfora.

I lighed med andre år er der blevet arbejdet med at udvikle materiale, værktøjer, konferencer og virksomhedsnære indsatser i branchefællesskaberne for arbejdsmiljø.

NNF har i FH's arbejdsmiljøpolitiske udvalg (AMPU) bidraget med forslag til forebyggelsesinitiativer, der kan supplere arbejdet med retfærdig tilbagetrækning. Dette kan samtidig bidrage til forebyggelsen af fysisk og psykisk nedslidning og hermed muliggøre flere gode år på arbejdsmarkedet.

## 2.2 Uddannelse

På uddannelsesområdet er Fødevarerforbundet NNF ligeledes repræsenteret i en række udvalg, arbejdsgrupper, styregrupper m.m. Her arbejder vi med at varetage medlemmernes interesser i forhold til det politiske system, ministerierne samt øvrige interessenter og samarbejdspartnere.

Konkret forsøger vi f.eks. at italesætte vigtigheden af opkvalificering for faglærte og ufaglærte. Det er afgørende, at det enkelte medlem har de kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet. Samtidig er det en nødvendighed i forhold til den samfundsmæssige udvikling.

Derfor er det vigtigt, at vi fortsat gør vores indflydelse gældende i forbindelse med udmøntningen af den seneste trepartsaftale om voksen-, efter- og videreuddannelse. Det er på mange områder lykkedes os at fastholde fokus på at prioritere de medlemmer, der har mindst uddannelse. NNF har deltaget i styregruppen for National Alliance om løft af basale færdigheder, som i 2024 har været et stort fokusområde.

Flere virksomheder har valgt at indgå i alliancen for at løfte deres medarbejderes basale færdigheder, hvilket vi ser på med stor tilfredshed. Dette forventes at have en positiv indvirkning på medlemmernes faglige og private trivsel.

Desuden er det muligt at trække på tillidsrepræsentanternes fond, den såkaldte 25-øres fond, på slagteri- og det fødevarerindustrielle område. Her gives der primært tilskud til afklaringsforløb, herunder screening for ordblindhed og grundlæggende almene kompetencer som fx læsning, regning og IT, samt til efterfølgende uddannelsesforløb for at give folk de nødvendige grundlæggende kompetencer. Også her oplever vi høj og stigende aktivitet.

Det skyldes især vores dygtige og engagerede uddannelsesambassadører og tillidsvalgte, der arbejder ihærdigt med at motivere og hjælpe deres kolleger og virksomheder i forhold til uddannelse. I 2024 er det også lykkedes at få sat større

fokus på vigtigheden af at arbejde med systematisk uddannelsesplanlægning, både i tider med høj produktion og i perioder med produktionsnedgang.

I 2024 afholdt vi den store uddannelseskongference. Her deltog, ud over vores uddannelsesambassadører, både ministre, ministerier, virksomheder, uddannelsesinstitutioner samt forskellige uddannelsesaktører fra fagbevægelsen og arbejdsgiverforeninger. Konferencen gav os mulighed for at debattere aktuelle politiske problemstillinger i uddannelsessektoren.

## **Faguddannelse**

I hele kongresperioden har vi arbejdet på at styrke kvaliteten i vores erhvervsuddannelser og faglige efteruddannelsesmuligheder. Også i 2024 har vi arbejdet på at styrke rekruttering og gennemførelse på vores uddannelser, hvor udviklingen desværre er nedadgående. Dette er sket både i de faglige udvalg og i forbundet generelt. Desuden deltager vi i en række projekter i samarbejde med andre organisationer, skoler, FH og Landbrug & Fødevarer.

Fødevarerbranchen er samfundsmæssigt en utrolig vigtig branche, men samtidig en svær branche at rekruttere til, da ungdommen har et andet fokus, når de skal vælge uddannelse. Vi har derfor gennemført frafaldsundersøgelser inden for både slagteri- og bager-/konditorområderne. Undersøgelserne er udført i de faglige udvalg, og fremadrettet vil det være her, man iværksætter tiltag, der skal reducere frafaldet.

Vi har også arbejdet for at gøre uddannelsesvejen til faglært mere fleksibel. Dette har vi gjort ved at sammenkoble dele af slagter- og gourmetslagteruddannelserne, så man fremover har mulighed for at vælge de samme fire overbygninger på trin 2, uanset om man er startet som slagter eller gourmetslagter på trin 1.

## **Voksen- og efteruddannelsesområdet**

Derudover har vi arbejdet med at sikre bedre sammenhæng mellem vores erhvervsuddannelsessystem og voksen- og efteruddannelsessystemet. Ikke mindst for at styrke muligheden for at gå fra ufaglært til faglært via AMU. Dette er gjort muligt for tarmrensere og for de medlemmer, der arbejder i procesindustrien. Arbejdet fortsætter i de kommende år.

Vi arbejder desuden løbende med at sikre, at der er det bedste mulige udbud af AMU-kurser på vores fagområder.

## **Uddannelsesambassadører og det virksomhedsrettede arbejde**

I 2024 har vi uddannet endnu flere uddannelsesambassadører. Vi har nu ca. 80 uddannelsesambassadører, og vi starter endnu et hold i 2025. Dertil kommer uddannelsesambassadørerne i Danish Crown og mejerivirksomhederne, som vi også understøtter med viden, værktøjer og rådgivning.

Vi er løbende i kontakt med uddannelsesambassadørerne og understøtter dem med rådgivning, viden og værktøjer samt afholder kurser, temadage og workshops. Vi besøger desuden virksomhederne, hvor vi sammen med de tillidsvalgte deltager i møder med virksomhedsledelser og HR-afdelinger for at støtte de tillidsvalgte i uddannelsesarbejdet.

## **2.3 Beskæftigelsesområdet**

Beskæftigelsesindsatsen vil også i de kommende år være et af vores vigtigste kerneområder. Vi har nu i 2023 og her i 2024 arbejdet hen imod, at vi som forbund løfter hele vores beskæftigelsesindsats for vores medlemmer. Fra 1. januar 2025 har vi nemlig ikke længere en A-kasse hos os i NNF, fordi vi deler denne med andre forbund.

Vi skal derfor kunne løfte hele beskæftigelsesindsatsen alene som forbund, og det ser vi frem til.

Hvad drejer vores beskæftigelsesindsats sig så om? Det kan du læse herunder.

### **Opkvalificering, jobformidling og den tidlige indsats**

I 2024 er der blevet arbejdet målrettet på at styrke beskæftigelsesindsatsen med fokus på at sikre det enkelte medlems værdi på arbejdsmarkedet. Opkvalificering er og bliver et helt centralt omdrejningspunkt i beskæftigelsesindsatsen. Det vil derfor også være et af tre hovedfokusområder i den nye indsats. For at kunne målrette denne indsats er det helt nødvendigt, at vores tillidsrepræsentanter og uddannelsesambassadører melder ind til os om, hvilke kompetencer der er nødvendige fremover på deres virksomhed.

Derudover er der blevet arbejdet på at styrke dialogen med arbejdsgiverne om nuværende og fremtidige kompetencekrav til medarbejdere. Dette er sket med henblik på at sikre udviklingen af målrettede kurser og efteruddannelsesforløb. Dermed bidrager vi til at sikre, at vores ledige medlemmer får mulighed for at tilegne



sig de kompetencer, der er behov for. Dette arbejde peger direkte ind i det andet fokusområde i den nye beskæftigelsesindsats: jobformidling.

Vi vil jobformidle. Vi vil klæde vores ledige på til de kommende jobs på virksomhederne. Vi skal bare vide, hvad virksomhederne efterspørger af den kommende arbejdskraft.

Vi vil være bedre end alle andre, fordi vi kender virksomhederne, og vi kender vores medlemmer. Derfor kan vi visitere de helt rigtige medarbejdere til de helt rigtige virksomheder.

Endelig er der blevet arbejdet med at styrke det, man i beskæftigelsesverdenen kalder den tidlige indsats. Det er det tredje fokusområde i den nye indsats. Det handler dybest set om, at jo før vi får fat i opsagte eller ledige medlemmer, jo mere kan vi gøre for at hjælpe dem bedst muligt videre.

Uanset om det handler om tidlig indsats, jobformidling eller opkvalificering, er det afgørende at få de tre ben i spil på den bedst mulige måde. Opgaverne skal løses dér, hvor kompetencerne er, men samarbejdet, samspillet og videndelingen på tværs er afgørende for, at vi lykkes. Det er nødvendigt for, at vi kan skabe den nødvendige sammenhængskraft i beskæftigelsesindsatsen – til medlemmernes bedste.

Kort sagt: Vi skal sørge for at sende den nødvendige viden derhen, hvor den kan blive omsat til handlinger.

## 2.4 **A-skade og socialområdet**

På a-skade- og socialområdet har vi i 2024 oprettet 507 sager på landsplan, fordelt på 237 arbejdsskadesager, 55 forsikringssager og 215 sociale sager. I 2024 er der kommet afgørelser i 182 sager, fordelt på 130 arbejdsskadesager, 25 forsikringssager og 27 socialsager.

Vi har pt. 1.018 aktive sager. Fordelt på 663 arbejdsskadesager, 87 forsikringssager og 268 socialsager.

Det er en meget værdsat og nødvendig service, vi som forbund yder for vores medlemmer, de kan med rette føle sig godt og professionelt hjulpet i en for det enkelte medlem svær situation.





# **Organisations- og administrations- sekretariatet**

# 3 Organisations- og administrationssekretariatet

## Uddannelse – Tillidsvalgte

Uddannelse af tillidsvalgte i Fødevareforbundet NNF er et vigtigt grundlag for udviklingen af den enkelte tillidsvalgte. Uddannelse er med til at styrke den tillidsvalgte i hvervet, knytte dem tættere til kollegerne og gøre dem modstandsdygtige over for ledelsen.

### Grunduddannelse

Grunduddannelser for tillidsvalgte er en af grundstenene i uddannelsen af tillidsvalgte i Fødevareforbundet NNF.

Grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter får gode evalueringer, og de tillidsvalgte føler sig godt klædt på til deres tillidshverv efter endt grunduddannelse. Deltagerne oplever, at grunduddannelsen understøtter dem i deres tillidshverv og udvikler dem i deres roller og opgaver.

Grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter består af fem moduler. Der blev afholdt to hold i 2024.

### De tillidsvalgtes kompetenceudviklingskemaer (TUS)

TUS-skemaerne har nu fungeret i snart fem år, og TUS fungerer godt. I december 2024 fik alle tillidsvalgte, der har gennemført grunduddannelsen, mulighed for at udfylde et nyt TUS-skema. Efterfølgende får de tillidsvalgte en udviklingsplan med de kurser, der matcher de opgaver, den enkelte tillidsvalgte ønsker at opkvalificere sig på.

TUS-processen er blevet en integreret del af de tillidsvalgtes tilgang til kurser. Mange tillidsvalgte rykker nu selv for en ny udviklingsplan og skema.

TUS-processen gør, at de tillidsvalgte i højere grad tager aktiv stilling til, hvilke kurser der er relevante for dem. På baggrund af deres udviklingsønsker bliver

kursusdeltagelse planlagt langt ud i fremtiden, fordi kurserne allerede står i de tillidsvalgtes udviklingsplaner.

I 2024 blev det besluttet, at den enkelte tillidsvalgte fra 2025 kan deltage i op til to fællesskabskurser om året. Dette er en naturlig forlængelse af TUS-systemets succes og forbundets behov for at styre ressourcerne, så mange tillidsvalgte kan komme afsted på 1-2 årlige kurser.

Alt i alt er TUS en succes, som bidrager til at give tillidsvalgte i Fødevarerforbundet NNF en struktureret kursusplanlægning, der er baseret på de opgaver, de selv ønsker at blive bedre til i deres tillidshverv.

## Fødevarerforbundet NNF's egne kurser

Hvert år afholder Fødevarerforbundet NNF egne kurser. Emnerne på kurserne bestemmes af, hvilke områder de tillidsvalgte – som har udfyldt et TUS-skema – ønsker at udvikle sig indenfor. Det er således TUS-data, der styrer emneudvælgelsen. Rekruttering til kurserne sker ved direkte tilbud til de tillidsvalgte, som har de tilknyttede opgaver i deres udviklingsplan.

I 2024 blev der afholdt følgende kurser:

- **Konflikthåndtering for AMR og TR**
- **Din motivation, selvforståelse og handlemønstre som tillidsvalgt**

Derudover blev der afholdt et kursus i kommunikation. Målgruppen for dette kursus var arbejdsmiljørepræsentanter, som allerede havde gennemført grunduddannelsen for arbejdsmiljørepræsentanter.

Hvert år afholder vi også OK-moduler for henholdsvis Mejeri, Slagter og DFO. I 2024 var der god tilslutning, og der blev afholdt OK-moduler for slagterindustrien, DFO og mejeriet.

Sidst, men ikke mindst, blev der afholdt et kursus, som blev besluttet i Hovedbestyrelsen. Kurset hed: **”Sådan håndterer du psykisk førstehjælp som tillidsvalgt.”** Det bestod af to moduler á fire dage og blev afholdt på Konventum i Helsingør. En af de bedste undervisere inden for området stod for kurset. Der blev afholdt to kurser i 2024.



# Kontingent og medlemskab

## 4 Kontingent og medlemskab

### Kontingent, medlemsfordele og medlemskontakt

Som i 2023 fik nye medlemmer i 2024 gratis forbundskontingent for den løbende måned + en måned. Det betyder, at de ikke bliver opkrævet forbundskontingent i den måned, de melder sig ind, eller måneden efter. Fra 1. januar 2023 lancerede vi endnu et medlemsgode i forhold til kontingent.

Fra den dato har medlemmerne mulighed for at søge om nedsat kontingent i perioder, hvor de ikke modtager løn. Det gælder f.eks. under ledighed, langtidssygdом og barsel.

Hovedbestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe bestående af forbunds- og afdelingsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og en repræsentant fra de ungdomsaktive, som skal komme med forslag til flere tilbud til medlemmerne. Et konkret resultat af det arbejde er forbundets familielej. Se særskilt afsnit.

I 2024 blev der dannet et nyt medlemsserviceteam, som er kommet virkelig godt fra start. Her har vi samlet alt medlemsservice og kontakt omkring kontingent, firmatræk, ind- og udmeldelser, overflytninger m.v.

Den personlige medlemskontakt er fortsat en prioritet. Alle nye medlemmer får et personligt telefonopkald fra medlemservice, når de er blevet indmeldt.

Her bliver de budt velkommen til Fødevarerforbundet NNF, og de får mulighed for at få svar på spørgsmål, de måtte have. Det viser sig, at der er en del, som har spørgsmål både af teknisk og faglig karakter. Når der er medlemmer, der ønsker at melde sig ud, bliver de også kontaktet – enten af deres tillidsrepræsentant eller af forbundet.

Formålet er at forsøge at fastholde medlemmer ved at gøre opmærksom på de rettigheder, de mister. Lykkes fastholdelsen ikke, ønskes medlemmet held og lykke, og vi siger, at de altid er velkomne tilbage. Ligeledes ringer vi til de medlemmer, der af den ene eller anden grund er kommet bagud med kontingentet. Generelt sætter medlemmerne pris på opkaldene, og restancen skyldes som oftest forglemmelse.



# Familielejr 2024



## 5 Fødevareforbundet NNF's Familielejr 2024

I uge 28 blev der igen afholdt familielejr, hvor 69 medlemmer og deres familier deltog. Det betød, at i alt 149 voksne og 136 børn boltrede sig på Skærbækcentret i en uge.

Familielejren udbydes som et medlemstilbud og finansieres af forbundets pulje til medlemsrettede aktiviteter samt en egenbetaling, som er fastlagt af hovedbestyrelsen.

Ligesom i 2023 blev familielejren planlagt i samarbejde med AOF Sydjylland, og aktivitetsudbuddet var en blanding af kreative aktiviteter, udflugter, sport og underholdning.



En af dagene var dedikeret til at være fællesskabsdag, hvor forbundets øvrige medlemmer kunne deltage. Det var der ikke særlig stor tilslutning til, bl.a. fordi det lå i ferieperioden, og der kunne være lang rejsetid for en enkelt dag.

Tilbagemeldingerne fra de medlemmer, der var med på familielejren, var meget positive og 96% svarer, at de gerne vil deltage på familielejren igen.

Hovedbestyrelsen har besluttet, at der også afholdes familielejr i 2025.



# **Fødevarerforbundet NNF Ungdom**

# 6 Fødevareforbundet NNF Ungdom

## Stop eksport af smågrise

Fortsat i 2024 lavede vi kampagnen ”Stop eksport af smågrise”, hvor vi forsøgte at få politikerne på Christiansborg til at skrive under på, at de ville stoppe eksporten af smågrise. Vi stod foran Christiansborg to gange og samlede underskrifter ind, og det lykkedes os at samle underskrifter ind fra over 40 folketingsmedlemmer. Det skabte samtidig en masse synlighed for NNF og NNF Ungdom blandt politikerne.

## Danmarks Største Svendegilde

I januar holdt vi Danmarks Største Svendegilde på Arbejdermuseet i København. NNF-medlemmer der var blevet udlært i 2023, blev samlet op af busser i hele landet og kørt sammen til København, hvor NNF havde sørget for hotelovernatning og stor fest med det hele. Svendegildet var en rigtig fed aften for alle de ”nyudlærte” medlemmer af forbundet, der fik en oplevelse de sent vil glemme.

## Ungdomskursus marts

I marts holdt vi ungdomskursus hvor der var to forskellige temakurser, som man kunne tilmelde sig: Den første var ”Grøn omstilling i fødevareresektoren” og den anden var ”Plads til alle på arbejdsmarkedet”. Det var en spændende og sjov weekend, hvor unge medlemmer af forbundet kunne lære noget om de to temaer og få dyrket fællesskabet for unge NNF’ere.

## Lærlingeoprøret

NNF Ungdom er en del af initiativet Lærlingeoprøret, der arbejder for at forbedre lærlinges vilkår både på arbejdspladserne og på skoleopholdene. I regi af Lærlingeoprøret har vi deltaget i politisk interessevaretagelse blandt andet gennem et møde med Børne- og Undervisningsministeren, vi har deltaget i aktioner for at få flere penge investeret i erhvervsuddannelserne, bedre boligvilkår for lærlinge og meget mere.

I slutningen af året var vi med til at stifte Lærlingeoprøret som forening, så vi kan sætte mere skub på det tværfaglige arbejde for at forbedre lærlinges vilkår.

## Ungdomsgeneralforsamlinger og lokale ungdomsaktiviteter

I første kvartal skal der holdes ungdomsgeneralforsamlinger i alle afdelinger. Her vælger man ungdomsformand og ungdomsnæstformand for afdelingen, der også får plads i landsudvalget. Derudover kan man vælge et ungdomsudvalg der sammen med den lokale ungdomsformand og næstformand skal stå for lokale ungdomsaktiviteter.

Det har været sværere end som så, at få medlemmer med til de lokale ungdomsaktiviteter, og derfor har der heller ikke været et tilfredsstillende niveau af lokal ungdomsaktivitet. Men det ser vi frem til at rette op på i 2025.

## Ungdomskongres

I april holdt vi ungdomskongres, hvor der vælges landsformand og landsnæstformand for NNF Ungdom. Udover det så beslutter ungdomskongressen hvad de vigtigste fokusområder for NNF Ungdom er i det kommende år. På ungdomskongressen blev det besluttet at vi fortsat skal arbejde videre med følgende fokusområder:

- Plads til alle på arbejdsmarkedet
- Erhvervsuddannelserne skal styrkes
- Fremtidens fødevareresektor
- Fødevarerforbundet NNF skal være mere synlige
- Mere indflydelse til ungdommen

Hver af fokusområder rummer en række konkrete forslag som landsledelsen og landsudvalget skal arbejde for i det kommende år.

Katrine Egholm fra Holstebro Mejeri blev valgt som landsformand og Jeppe Raundahl fra Danmark Protein blev valgt som landsnæstformand på ungdomskongressen.

## Fællesweekend med FH Ungdom

I april deltog vi sammen med resten af fagbevægelsens ungdom i en fællesweekend på Konventum. På fællesweekenden var der mulighed for at tilmelde sig en lang række af forskellige workshops om et væld af forskellige emner indenfor fagpolitik, politik, arbejdsmarkedet, organisering og meget mere.

## **Ungdomsgrundkursus**

I maj holdt vi ungdomsgrundkursus hvor vi næsten havde sat en hel uge af til at gøre en gruppe unge medlemmer klogere på fagligt arbejde og ungdomsarbejde. Vi havde et super godt kursus, hvor der var undervisning i organisering af aktiviteter, motivation af frivillige, taletræning, debattræning, NNF's faglige arbejde og teambuilding.

## **Debatuddannelse**

Igen i år samarbejdede vi med Metal Ungdom om debattøruddannelsen "Ung Debattør" og samtidig havde vi nogle unge NNF'ere med på FH Ungdoms "Kritikerskolen", der også er en debattøruddannelse. Vi mener det er vigtigt at flere unge fødevarerarbejdere bliver klædt på til at tage debatterne i offentligheden, på arbejdspladsen eller til familiemiddagen. Unge faglærte og ufaglærte er desværre stærkt underrepræsenterede i den offentlige debat, og det prøver vi at lave om på.

## **Folkemødet på Bornholm**

I juni deltog vi på Folkemødet på Bornholm, hvor vi både stod for et par arrangementer i forbundets telt. Vi stod for en debat om fremtidens pensionsalder, og så holdt vi et netværksarrangement, hvor vi havde inviteret ungdomspolitikere og andre engagerede unge på folkemødet til at komme og møde vores unge aktive, der kunne fortælle dem om de faktiske forhold i fødevarerbranchen.

## **Ankersminde Festival**

I juli var vi medarrangører af Ankersminde Festival sammen med resten af arbejderbevægelsens ungdom. På festivalen stod vi for en stor quiz om danskproducerede fødevarer, hvor quizdeltagerne skulle blindsmage forskellige varer produceret af NNF's medlemmer og gætte hvad det var. Derudover deltog vores aktive flittigt i festivalens workshops, debatarrangementer, konkurrencer og fester.

## **Ungdomskursus september**

I september holdt vi et ungdomskursus hvor alle deltagere skulle igennem fire forskellige workshops. Den første workshop var om minoriteter på arbejdsmarkedet, den anden var om CO2-afgift og grøn omstilling, den tredje var om hvordan man holder en tale og den fjerde var debattræning.

## **Ungdomskursus november**

I november holdt vi ungdomskursus sammen med Malerforbundet Ungdom og Blik og Rør Ungdom. Pga. samarbejdet med de to andre forbund havde vi mulighed for at lave et større kursustilbud end, hvis det kun var os selv. På grund af samarbejdet med de andre forbund, var det muligt for os at tilbyde hele 16 forskellige workshops til deltagerne om alt fra pensionssystemet over privatøkonomi til hvordan vi styrker erhvervsuddannelserne.

## **Landsudvalget**

Aktiviteter, kampagner og andre indsatser bliver besluttet i Fødevarerforbundet NNF Ungdoms landsudvalg. Landsudvalget består af en landsformand og landsnæstformand der er valgt på ungdomskongressen, og af 2 repræsentanter fra hver afdeling, der bliver valgt på afdelingernes ungdomsgeneralforsamlinger.

Landsudvalget har i 2024 afholdt 8 landsudvalgsmøder, hvor landsudvalget har lagt aktivitetsplan, planlagt og evalueret aktiviteter, planlagt kampagner og meget mere.





# Organiserings- teamet



## 7 Organiseringsteamet

Vi har i organiseringsteamet arbejdet videre med det fødevarerindustrielle område, mejeriområdet og butiksområdet.

Vi startede året med at besøge mejerier og de fødevarerindustrielle områder. Vi øgede fokus på at lave aftaler på virksomheder med tillidsrepræsentanter og at hverve medlemmer de steder, hvor der var størst potentiale og lettest at komme ind.

Organiseringsteamet består fortsat af tre personer (Jacob, Anitta og Jens), og i foråret 2024 fik vi ansat en elevorganisator - Sanne Kjær Thomsen. Sanne er ansat i et fællesprojekt med Malerforbundet, som er økonomisk støttet af FH.

Organiseringsteamet har en fast portefølje af virksomheder, som skal besøges - med organisering af nye medlemmer som første prioritet. Der lægges vægt på, at virksomheder med skiftehold besøges på alle hold - også om aftenen og natten. Besøgene er koordineret med afdelingerne og de faglige konsulenter.

Der har også været fokus på de virksomheder uden tillidsrepræsentanter, og teamet har samarbejdet med de faglige konsulenter om virksomheder med potentiale for valg af en tillidsrepræsentant.

Samlet set har organiseringsteamet haft travlt, og der er stor efterspørgsel på at få teamet ud på virksomheder. "Pølsevognen" er blevet et eftertragtet værktøj, og det er en sejr for medlemmerne at få den med ud.

Der afholdes fortsat organiseringsnetværksmøder i alle afdelingerne. Møderne arrangeres af organiseringsteamet og indeholder erfaringsudveksling, oplæg om organisering og status på indsatsen lokalt og centralt.

Elevorganiseringsprojektet er kommet godt fra start, og det er lykkedes at få åbnet dørene til samtlige erhvervsskoler, hvor der er elever inden for fødevarerområdet. Der er lavet en fast besøgsplan på skolerne, og vi kan nu med sikkerhed sige, at alle elever får besøg af NNF i deres skoletid. Det har betydet, at vi har fået en del flere elevmedlemmer.

Skoleindsatsen skal følges op af besøg i butikker og virksomheder.

Udover det opsøgende arbejde og medlemshvervning indeholder projektet også en række aktiviteter målrettet elever. Bl.a. er svendegildet lagt ind som en del af projektet.

Vores oplevelse er, at vi stort set altid er velkomne ude på virksomhederne. Med respekt for den enkeltes kalender og kultur lykkes det altid teamet at komme på besøg og få nogle nye medlemmer med ud ad døren igen.

Vi har et tæt og godt samarbejde med afdelingerne og de faglige konsulenter. Vi sætter pris på den opbakning, der er til organisering, og ikke mindst forståelsen og fleksibiliteten i de aftaler, der laves.

I 2025 starter vi med en butikskampagne og fortsatte aktiviteter på skolerne og øvrige elevaktiviteter.

Vi fortsætter med den overordnede plan, men vi vil også understøtte de tillidsvalgte yderligere i form af materialer, bl.a. værktøjer til organisering.



# **Politisk interesse- varetagelse**

## 8 Politisk Interessevaretagelse

### Ny regulering af smågriseeksport

Fødevareforbundet NNF har arbejdet for at forhindre, at dårlig dyrevelfærd bliver et konkurrenceparameter, der fremmer smågriseeksport og svækker slagteriernes råvaregrundlag. Dette førte i 2024 til nye krav om loftshøjde for smågrisetransporter. Transportvogne skal nu have fire lag i stedet for fem, med en indkøringsfase på syv år – tre år hurtigere end oprindeligt foreslået.

En ny dyrevelfærdsaftale sikrede også, at Svineafgiftsfonden igangsætter en forsøgsordning med økonomisk kompensation til landmænd, der opfeder grise med hele haler. Kompensationen finansieres via en afgift på halekupering. Ordningen forventes gradvist at flytte økonomiske incitament fra eksportorienteret smågriseproduktion til lokal slagtegriseproduktion.

### Resultater fra Grøn Trepert

I første halvår af 2024 deltog Fødevareforbundet NNF i Grøn Trepert-forhandlingerne, hvor regeringen skulle finde en løsning på en ny klimaafgift på landbruget. Forhandlingerne involverede syv forskellige parter, der repræsenterede interesser fra landbrug og industri over miljø og natur til lønmodtagere og kommuner.

Afgiften endte markant lavere end oprindeligt foreslået og giver landbrug med husdyr mulighed for at slippe for afgift, hvis de benytter sig af bestemt teknologi til at reducere udledningerne. Fødevareforbundet NNF opnåede desuden, at regeringen skal arbejde for at pålægge smågrise, der eksporteres til udlandet, samme afgift som grise, der opfedes og slagtes i Danmark.

Samtidig skal regeringen undersøge, om de ekstra indtægter kan bruges til at finansiere en dansk slagtepræmie. Efter en intens debat i Folketinget blev aftalen vedtaget. Den politiske aftale inkluderer også fremtidige stramninger af reglerne for udbringning af kvælstof på markerne.

## Debat om pensionsalderen

Efter sommerferien meddelte Socialdemokratiet, at de ønsker at stoppe den automatiske stigning i folkepensionsalderen, som i 2040 vil nå 70 år. Dette udløste en offentlig debat om pensionssystemet.

Fødevareforbundet NNF deltog i samarbejde med de fire andre fagforbund i Alliancen for en værdig tilbagetrækning, som foreslog at fastholde retten til tidlig pension som 64-årig efter 47 års arbejde, fremfor at lade indgangsalderen stige i takt med folkepensionsalderen. Det er kun Fødevareforbundet NNF og Alliancen for en værdig tilbagetrækning, der kæmper for den sag.

## Nye krav til røgfri tobak

NNF har arbejdet for at beskytte tobaksarbejdernes beskæftigelse i lyset af foreslåede ændringer i reglerne for røgfrie tobaks- og nikotinprodukter. De nye krav til vægt, antal og nikotinindhold vil kræve store investeringer i nye maskiner og udstyr. Dette kan skabe ulige konkurrence i forhold til nabolande og føre til udflytning af produktionen.

NNF har derfor foreslået en gradvis indførelse af de nye krav, så industrien får tid til at omstille sig uden at skabe usikkerhed for de ansatte.

## Reform af beskæftigelsesindsats

Før sommerferien fremlagde ekspertgruppen for fremtidens beskæftigelsesindsats en reform, der skal flytte indsatsen fra A-kasserne og de regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til kommunerne. Målet er at spare tre milliarder kroner, hvilket indebærer afskaffelse af korte erhvervsrettede kurser, varslingspuljen, uddannelsesløft på 80 % dagpenge, seks ugers jobrettede kurser, sporskifteordningen og voksenlærlingeordningen for ufaglærte i beskæftigelse.

Gennem FH har Fødevareforbundet NNF opnået et kompromis, hvor Arbejdsmiljørådet, Beskæftigelsesrådet og Tilsynsrådet samles i ét arbejdsmarkedsråd, og de otte RAR erstattes af fem mindre regionale råd. Regeringens kommende udspil til reformen vil afgøre fremtiden for de konkrete beskæftigelsesordninger.



# **EU- og Internationalt område**

## 9 EU- og Internationalt område

### Europæisk mindsteløn

I forbindelse med at EU i oktober 2022 godkendte direktiv om en Europæisk mindsteløn, anlagde den danske regering et annullationssøgsmål mod EU-Kommissionens direktiv den 18. januar 2023.

EU-Domstolen behandlede Danmarks annullationssøgsmål mod EU's mindstelønsdirektiv den 17. september 2024 og vil fremkomme med en udtalelse om spørgsmålet den 14. januar 2025.

Herefter vil dommen blive udformet skriftligt, og den forventes at blive offentliggjort i juni 2025.

Hvis dommen går Danmark imod, kan det komme til at betyde, at regeringen skal indkalde arbejdsmarkedets parter til trepartsdialog, hvis overenskomsternes dækningsgrad kommer under 80 pct.

En undersøgelse foretaget af Eurofound i samarbejde med Københavns Universitet viser, at dækningsgraden af overenskomsterne på det danske arbejdsmarked er på 82 pct.

Selv om Danmark har indledt et annullationssøgsmål mod mindstelønsdirektivet, er regeringen alligevel forpligtet til at implementere direktivet indenfor to år efter direktivets godkendelse i EU.

I den forbindelse er regeringen i samarbejde med FH og DA blevet enige om, at overenskomstdækningen i Danmark er så omfattende, at direktivets intention om at sikre alle erhvervsaktive en mindsteløn er opfyldt i Danmark. Derfor vil regeringen ikke fremkomme med lovinitiativer på området.

### Fælles EFFAT-projekt indenfor den europæiske kødsektor

Som opfølgning på corona-pandemien og den smittespredning, der blandt andet var på de tyske slagterier, er EFFAT lykkedes med at øge opmærksomheden på de dårlige løn- og arbejdsvilkår, der er i sektoren i Europa.

I fællesskab har vi igangsat en kampagne, der skal styrke organiseringen og forbedre arbejdsvilkårene i sektoren.

Kampagnen afsluttedes formelt i 2024, hvor EFFAT blandt andet offentliggjorde en rapport om sektoren, skrevet af GIRA – der siden 1970 har fulgt produktion af kød og afsætning af kød i verden. Rapporten beskriver en sektor, der går efter laveste fælles nævner med ansættelse af migrantarbejdere, men også en sektor, der har svært ved at tiltrække arbejdskraft. Endelig viser rapporten, at efterspørgslen efter svine- og oksekød er dalende i de vestlige markeder, hvor efterspørgslen efter kødprotein erstattes af kylling og protein fra fisk.

Fra Fødevareforbundet NNF's side er vi involveret i Danish Crown koncernen - primært med fokus på organisering hos Danish Crowns søstervirksomhed Sokolow i Polen.

Det engagement videreføres i samarbejde med EFFAT og IUL, da den organiseringsindsats og det rejste krav om overenskomst overfor Sokolow kan blive en "case," der kan bruges i slagterikæder med lav organiseringsgrad.

Opgaven er placeret hos COZZ, den Centraleuropæiske Organiseringsorganisation, der er placeret i Warszawa.

I 2023 igangsatte det to virksomhedsfagforeninger, OPZZ og Solidarnosc, en indsats for at organisere de mere end 4000 medarbejdere hos Sokolow, og i efteråret 2024 havde man organiseret mere en 50 pct. af medarbejderne i virksomheden.

I slutningen af februar 2024 mødtes fagforeningslederne fra de 8 Sokolow slagterier for første gang på et fælles kursus/konference organiseret af COZZ i Warszawa.

Udover den polske deltager, så deltog Thomas LW Hansen, Henrik Redmond, Frank Vestergaard fra hhv. DC's bestyrelse og DC's europæiske samarbejdsudvalg, samt Enrico Somaglia, EFFAT.

På konferencen gennemgik man bl.a. strategien for, hvordan medarbejderne kommer i dialog med Sokolow's ledelse samt en begyndende diskussion af, hvilke krav der skal fremsættes i en kommende overenskomst.

Den 17. oktober havde de to fagforeninger deres første forhandling med Sokolow's ledelse om indgåelse af en overenskomst, der skal dække samtlige slagterier i Polen.





## Nordisk Union

I marts gennemførte Nordisk Union en fælles organiseringskonference i Danmark, hvor repræsentanter fra medlemsforbundene i Finland, Sverige, Norge, Færøerne og Danmark præsenterede, hvordan de enkelte lande arbejder med organisering.

I alle lande, bortset fra Norge, oplever fødevarerforbundene, at deres medlemstal er dalende.

Metodisk er arbejdet meget identisk. Professionelle organiseringsmedarbejdere opsøger virksomheder med en lav organiseringsgrad – og forklarer medarbejderne, hvorfor det er vigtigt at være medlemmer af en fagforening.

Konferencen afslørede, at vores norske søsterforbund NNN, gennem en systematisk landsdækkende indsats, i første omgang fik bremsset medlemstilbagegangen, og at organisationens antal af medlemmer nu er begyndt at øges.

Konferencen afslørede også, at hvis man ikke i de enkelte lande havde en organiseringsindsats, så ville medlemstilbagegangen være endnu større, end den er i dag.

2024 var året, hvor det danske formandskab blev givet videre til Norge, og det norske fødevarerarbejderforbund NNN.

Nordisk Unions kongres blev holdt den 5. september, næsten sammenfaldende med på 100 årsdagen for Nordisk Unions stiftelse, der var den 8. september 1924 i København.

100-års jubilæet blev markeret med en frokost og rundvisning på Arbejdermuseet i København.

I sin beretning til kongressen kom Ole Wehlast, Unionens præsident, ind på at kongresperioden sandsynligvis havde været den mest underlige siden 2. verdenskrig, da Covid-pandemien fra marts 2020 indtil efteråret 2022 umuliggjorde fysiske møder og de aktiviteter, der normalt blev gennemført i Nordisk Unions regi.

Alligevel havde der været et stærkt virtuelt samarbejde, bl.a. om hvordan vi undgik smittespredning i fødevarersektoren, om vores fælles modstand mod direktivet om en europæisk mindsteløn, om overenskomstforhandlinger og om, hvordan inflationen blev tacklet i de nordiske lande.

I forbindelse med kongressen blev der udgivet et festskrift, som gennemgik Nordisk Unions historie fra stiftelsen i København i 1924 indtil den seneste kongresperiode 2019-2024.

Nordisk Union har ca. 115.000 medlemmer fra Island, Færøerne, Norge, Sverige, Finland og Danmark.

## **EFFAT**

EFFAT havde kongres i november i Valencia, hvor der blev valgt ny generalsekretær og Eksekutivkomite.

Enrico Somaglia, blev valgt til at efterfølge Kristjan Bragason som generalsekretær, da Kristjan fra februar 2025 overtager rollen som generalsekretær for IUL.

Tilbage i 2016 blev der etableret et nordisk samarbejde om at ændre EFFAT, så organisationen blev mere relevant for EFFAT's medlemsorganisationer. Det skete med en række ændring af EFFAT på kongressen i 2019. I forbindelse med kongressen i 2024 kunne vi konstatere, at EFFAT har ændret sig i den retning som vi ønskede, og at der bliver lyttet til organisationen i Bruxelles blandt andet i spørgsmål om arbejdsvilkår i kødindustrien og om tobaksindustriens fremtid.

På kongressen i 2019 blev Kristjan Bragason valgt som generalsekretær, og han sikrede, at intentionerne i forslaget fra de nordiske fagforbund blev implementeret. Nu er arbejdet i EFFAT blevet fokuseret på de vigtige fælles EU-spørgsmål, sekretariatet samarbejder på tværs af de faglige områder som EFFAT dækker, samtidig med at det er eksekutivkomiteen, der fastlægger de politiske rammer og prioriteringer for organisationen.

På trods af at flere af EFFAT's medlemsforbund eks. indenfor hotel- og restaurationssiden blev hårdt ramt på antallet af medlemmer under coronapandemien, så tiltrækker det "nye" fokuserede EFFAT nye medlemsorganisationer og flere medlemmer blandt eksisterende medlemsforbund, så en fortløbende dalende medlemsudvikling, siden EFFAT's dannelse i 2000, er blevet ændret til en medlemsfremgang.

På kongressen fratrådte Ole Wehlast for præsident for EFFAT's Food, Drink and Tobacco sektor.

Han blev efterfulgt af Susan Uhl fra NGG.

Hun har gennem mange år været samarbejdspart for Fødevareforbundet NNF, tilbage fra hendes tid som sekretær for DGB i Slesvig-Holsten og også efter, at hun for et par år siden fik ansvaret for NGG's internationale arbejde og politiske interessevaretagelse i den tyske forbundsdag.

Ole Wehlast fortsætter i EFFAT's Eksekutivkomite.

Lige nu samarbejder Fødevareforbundet NNF og EFFAT tæt sammen om EU-Kommissionens forslag til en revideret forordning om dyretransporter.

Kommissionens forslag blev fremsat den 7. december 2023, og er nu blevet taget op igen efter EU-Parlamentsvalget.

På generalforsamlingen i EFFAT's Food Drink Tobacco sektor i april 2024, blev der vedtaget en fælles udtalelse om ændringer af transportforordningen, hvilket var nødvendigt for at EFFAT kan arbejde videre sammen med ændringer af transporttiderne for dyr.

Der er nu etableret et samarbejde med Marianne Vind, S&D, der er skyggeordfører for behandling af forslaget i parlamentets transportudvalg og med Maria Noichl, S&D, der er skyggeordfører for forslaget i landbrugsudvalget.

Endelig har vi, foranlediget af NGG, været i kontakt med Zoe Meyer, medlem af den tyske forbundsdag for de grønne, i forbindelse med den revision af den tyske dyrevelfærdslov, som den tyske regering igangsatte i 2023 med henblik på vedtagelse i udgangen af 2024. Her ønskede de grønne at stramme reglerne for halekuperinger i Tyskland.

Niveauet for halekuperinger i Tyskland er på 90 pct., altså næsten på samme niveau som i Danmark.

Desværre blev behandling af ændringerne af den tyske dyrevelfærdslov stoppet i forbindelse med, at der blev udskrevet valg til forbundsdagen i december til afholdelse i marts 2025.

Endeligt har EFFAT modtaget en bevilling fra EU-Kommissionen, så EFFAT kan gennemføre en undersøgelse af antallet af medarbejdere i den europæiske

tobaksindustri og deres arbejdsvilkår. Et arbejde som Fødevarerforbundet NNF deltager i sammen med vores medlemmer fra tobaksindustrien.

## **IUL**

På kongressen 2023 fik de nordiske medlemsorganisationer vedtaget en kongresresolution, der frem til IUL's kongres i 2027 skal lægge grundlaget for et mere effektivt IUL.

Steen Karlsen har, i egenskab af generalsekretær for Nordisk Union og efter Nordisk Unions kongres, bistået Anne-Berit Aker Hansen, NNN, der blev valgt ind i IUL's forretningsudvalg i at analysere og kommentere de oplæg, der siden er blevet udsendt fra IUL om sagen.

## **EU-Parlamentsvalg og EU-oplysningsarbejde**

Ud over de lokale valgaktiviteter, så gennemførte forbundet møder med Marianne Vind, Niels Fuglsang og Christel Schaldemose om vores primære krav om reduktion af transporttiderne for dyr i EU.

18.-20. marts gennemførte vi en medlemsrejse til Bruxelles, hvor vi forud for rejsen mødtes med et par kandidater til parlamentsvalget, der både fortalte om, hvorfor de stillede sig til rådighed som kandidater, og efterfølgende diskuterede de spørgsmål, som de ville arbejde med i EU.

I forbindelse med besøget i EU-Parlamentet mødtes vi med Marianne Vind, Nicolaj Villumsen og Bergur Rasmussen.

Derudover mødtes deltagerne med Landbrug & Fødevarer, DA og FH – samt vi havde et møde med en danske repræsentation i Bruxelles om, hvordan de arbejdede for at varetage regeringens interesser i EU.

Sammen med Landbrug & Fødevarer og DI Fødevarer gennemførte vi den 3. april en fælles valgoptaktskonference den 3. april på Christiansborg.

## **Hovedbestyrelsens rejse til Kroatien og Slovenien**

Medio maj gennemførte Hovedbestyrelsen deres udenlandsrejse, som gennemføres en gang i kongresperioden.

Vi var i Zagreb og Ljubljana, hvor vi mødte vores kolleger fra fagforbundene for fødevarearbejdere i de to lande.

Derudover var der en række virksomhedsbesøg på fødevarevirksomheder indenfor slik/chokolade, bageri, slagteri, kødforædling og vinproduktion, hvor vi mødtes og talte med repræsentanter fra både fagforeninger og ledelserne.

## **Solidaritetsarbejde**

### **Colombia**

Samarbejdet med det colombianske fødevarearbejderforbund SINALTRAINAL blev desværre stoppet i 2024 på grund af interne politiske problemer i organisationen.

### **Østeuropa**

I begyndelsen af marts deltog vi i et fælles træningsseminar for fagforbund fra EU-ansøgerlandene Moldova, Ukraine og Georgien med oplæg om, hvordan vi arbejder praktisk med EU-spørgsmål.

Vi var efterfølgende med til at sikre at Nordisk Union støttede deltagelse af repræsentanter fra de tre lande på EFFAT's kongres i november.

Også i samarbejde med Nordisk Union har vi været med til at støtte IUL's samarbejde med ukrainske fagforbund. Det har bl.a været med humanitær hjælp, men det har også været for, at forbundene kan tilbyde sine medlemmer kurser i førstehjælp og minerydning.



**nnf.dk**

Molestien 7

2450 København SV

Tel: 38 18 72 72

fagligesager@nnf.dk

