

# Coronaen har givet anderledes opgaver



**Steen Hartmann**

Afdelingsformand,  
Fødevareforbundet NNF MidtVestjylland



**Michael Nielsen**

Afdelingsnæstformand,  
Fødevareforbundet NNF MidtVestjylland

**D**A METTE FREDERIKSEN den 11. marts 2020 lukkede Danmark ned, havde vi ikke vi vores vildeste fantasi forestillet os, at vi her – mere end et år senere – stadig skal kæmpe med pandemien. Da vi havde sendt medarbejderne hjem og låst døren til afdelingen, regnede vi med, at det nok ville vare nogle uger. Måske et par måneder.

Coronaen kom til at sætte en ny dagsorden. Fra dag ét har vi fulgt sundhedsmyndighedernes anbefalinger og under første store nedlukning betød det, at afdelingen var lukket totalt ned. Vi måtte hurtigt have søsat nogle effektive løsninger, så medlemmerne kunne få fat på os og omvendt. Det har de kunnet på telefon, lige som der er åbnet op for individuelle møder i afdelingen. Når man ankommer skal man ringe på, spritte hænder på, før man lukkes helt ind.

## Nye medlemmer

Coronaen har givet nye og meget anderledes opgaver. Der har hersket travlhed i afdelingen med planlægning og udførelse af virtuelle møder. Blandt andet har vi budt velkommen til 87 nye medlemmer, hvoraf de fleste kommer fra mejerisektoren, så vi i dag er 2.505 medlemmer. Kort efter nedlukningen lå arbejdsløshedsprocenten på 5,2. I dag er den på 4,3. Det mener vi er meget flot.

Procedureerne, når der vælges nye tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), er også ændret. Under "normale" omstændigheder tager næstformanden ud på de virksomheder, hvor der er valgt ny tillidsrepræsentant, for at ønske til lykke og invitere den nye TR på kursus. Det er ikke muligt under pandemien. Men kurserne bliver holdt, når der åbnes op igen. Det samme gør sig gældende for AMRerne. Her ligger der også kurser klar.

I afdelingen er der under pandemien kommet 12 nye tillidsrepræsentanter til.

## Arrangementer

Coronaen får dog ikke lov til at spænde ben for alle aktiviteter. I 2020 blev medlemmerne inviteret i Djurs Sommerland med deres familier. Det gør de også i år i weekenderne 30. april til 6. juni.

Billetter fås enten hos tillidsrepræsentanten eller i afdelingen. Sidste år gennemførte man også en fisketur. Det prøver vi igen i år, lige som der er planer om en aften med ølsmagning. Læs mere på senere på hjemmesiden: [Fødevareforbundet NNF Midt-Vestjylland](#)

Der er holdt mange virtuelle møder på teams. Det har været utrolig vigtigt at holde den tætte kontakt. Men denne form for møder kan ikke erstatte møder, hvor vi er sammen fysisk. Vi ser frem til, at det sker igen, men fremtidens møder bliver helt sikkert ikke som tidligere. Vi tror en del små møder skal fortsætte på teams, mens vi mødes fysisk, når de store linjer skal lægges.

## Mine sager klares ikke over telefonen



**Claus Gaarde**  
Arbejdsskadekonsulent

**F**OR CLAUS GAARDE kom restriktionerne i kølvandet af nedlukningen på grund af coronaen som et slag i ansigtet arbejdsmæssigt. Han måtte lægge en helt ny strategi, hvor han ikke havde den direkte kontakt, men skulle klare arbejdet over telefonen.

Claus Gaarde arbejder med arbejdsskadesager og erstatningsansvarssager samt forsikringer inden for overenskomsten. Omkring 90 procent af sagerne kommer fra slagterierne, hvor der er mange nationaliteter ansat. Og her kunne det være svært at starte en sag op, fx med en polsk slagteriarbejder, der ikke taler dansk, tysk eller engelsk.

### Alle detaljer skal med

Specielt til første samtale er det utrolig vigtigt, at man får alle detaljer med, hvis der senere skal søges erstatning. Og det er yderst svært, selv om der er tolk på. Mine sager klares ikke over telefonen. Der kan opstå misforståelser og det kan betyde, at der i sidste ende er risiko for en forkert afgørelse. Det mener jeg dog ikke er sket.

Derfor blev der under første nedlukning brugt ekstra meget tid – så meget, at Claus Gaarde kom bagud med sine sager. Og det havde han det skidt med. Men med en ekstra indsats blev der rettet op på problemet.

### Kropssprog vigtigt

I dag arbejder Claus Gaarde på at holde fysiske møder med medlemmerne. Det er et ønske fra begge parter, og det giver ifølge Claus Gaarde de bedste resultater. Her er kropssproget en meget vigtig faktor. Og møderne foregår selvfølgelig i fuld forsvarlig stand med afsprington af hænder, mundbind og afstand.

Claus Gaarde arbejder i afdelingen i Holstebro en dag om ugen. Desuden sidder han i Rødebro og Esbjerg. Han kører i øjeblikket i underkanten af 300 sager.

# Glade for telefonmøder



**Gitte Burmølle Markusen**

Vejleder i A-kassen, Fødevareforbundet NNF Midt Vestjylland

**D**E MEDLEMMER, der har brug for hjælp i A-kassen, kommer med positive tilbagemeldinger om, at det fungerer fint under coronapandemien. Fx er mange glade for, at de ikke skal møde fysisk op i afdelingen, men at det kan klares på telefon. Det er specielt de medlemmer, der bor langt fra Holstebro, der er glade for denne ordning.

Gitte Burmølle Markusen arbejder meget hjemmefra, men kommer i afdelingen og holder møder med medlemmer, når det er nødvendigt. Det kan eksempelvis være, når der skal tales om efterløn. Ellers kan mange sager klares via telefon og computer.

## Usikre medlemmer

Nogle medlemmer er ikke så velbevandrede i at bruge en computer. Det kan fx være første gang de skal udfylde en ledighedserklæring, lave et CV eller i det hele taget er usikre ved at bruge en computer. Her sidder Gitte Burmølle Markusen klar til at guide og kan, hvis medlemmet ønsker det, overtage styringen af vedkommendes computer, når skemaer skal udfyldes.

Gitte Burmølle Markusen mener, at den første tid, da alle blev hjemsendt, kunne virke kaotisk. Hun måtte eksempelvis aflyse og flytte en masse møder. Men kombinationen af at arbejde hjemme og komme i afdelingen, når det er nødvendigt, passer hende fint.

## Mest effektivt hjemme

Hun mener, at hun arbejder mere effektivt hjemme, fordi hun ikke forstyrres af folk, der skal til møder i afdelingen og almindelig uro. På den anden side savner hun sine kolleger og sparringen utroligt meget. Dette savn er det værste, mener hun.

Coronaen har også betydet nye opgaver. I A-kassen overlapper man således hinanden. Hun kan eksempelvis gå ind og hjælpe i spidsbelastninger, så medlemmerne får deres penge til tiden.

Arbejdet betyder mange timer ved computeren. Derfor er Gitte Burmølle Markusen også med i et træningsprogram på computeren tre gange 15 minutter om ugen. Og så bruges middagspausen til en gåtur.



# Selvfølgelig skal der festes



I Fødevarerforbundet Midt Vestjylland har vi tradition for at indbyde de medlemmer, som har 25 og 40 års jubilæum i fagforeningen, til fest.

**Det spændte coronaen ben for i 2020.**

Men vi har ikke glemt de mange jubilarerer. Heller ikke dem, der har jubilæum i år. Gaverne er købt og pakket ind. Nu mangler vi kun at få corona-reglerne lempet, så vi kan samles til fest. For festes, det skal der.

**Det har jubilarerne ærligt fortjent.**



## Kongres og generalforsamling

**I 2020 VAR DER BÅDE** indkaldt til forbundets 11. ordinære kongres og til en ekstraordinær kongres.

På den seneste kongres i 2016 besluttede vi nemlig at skære antallet af afdelinger ned fra seks til fire, ligesom antallet af kongresdelegerede blev sat ned. Men reduktionen i antallet af afdelinger er som bekendt ikke blevet ført ud i livet. Derfor skal en ekstraordinær kongres tage stilling til et forslag om at bibeholde de seks afdelinger.

Desværre satte coronaen en stopper for afholdelse af både generalforsamlinger, samt ekstraordinær og ordinær kongres i 2020. Men vi håber på at kunne gennemføre arrangementerne her i 2021.

Derfor indkaldes alle tillidsrepræsentanter til Fagligt Netværksmøde den 11. august.

På mødet skal vi have fundet de personer, som bestyrelsen indstiller som kongresdelegerede.

**Valget af delegerede sker på vores afdelings-generalforsamling mandag den 16. august.**

**Sæt allerede nu kryds i kalenderen.**

Vi afholder kongresforberedende møde den 26. august 2021 forud for Fødevarerforbundet NNF 11. ordinære kongres. Den finder sted fra den 23. til 26. september. Den ekstraordinære kongres bliver afholdt umiddelbart forinden, nemlig den 21. september.

Afholdelse af møder og arrangementer er naturligvis under forudsætning af, at det er sundhedsmæssigt forsvarligt at mødes. Vi fortsætter med at følge myndighedernes coronaretningslinjer og restriktioner. Eventuelle ændringer vil blive meddelt på vores hjemmeside, så hold øje der.



# Sprit, mundbind og loyalitet

## Kurt Høj

Tillidsrepræsentant, Danish Crown, Herning

**A** LLE PÅ SLAGTERIET har forstået budskabet med coronaen. Der bliver sprittet igen og igen. Og selvfølgelig bruger alle mundbind. I kantinen har vi skærpede regler, hvor man sidder *skråt* over for hinanden og med afstand. Og så er alle medlemmer af corona-politiet. Man holder øje med hinanden, men på den gode måde. Ingen tager kniv og gaffel, før hænderne er sprittet af. Det er utrolig godt. Problemet er større på båndene. Her står kollegerne stadig tæt. Her er mundbind eneste værnemiddel, men er en del til gene.

Vi havde frygtet, at coronaen skulle få en negativ effekt på slagteriet. Men det er ikke sket. Tværtimod. Det vi ikke leverer til kantiner og restauranter, det ryger over disken hos slagteren eller i supermarkederne. Vi har fået betydeligt mere at lave. Og mens snakken for år tilbage gik på, at slagteriet i Herning stod til lukning, så tager man i dag nye leverandører ind. Landmændene står nærmest i kø for at levere.

Vi har *hurtigst*, som alle på skift skal igennem. Er man grænsependler i forbindelse med weekend i hjemlandet, skal man også testes, inden man møder ind på arbejde. Føler en kollega, at han eller hun er smittet, så tager de en test ude i byen. På den måde er smitten flere gange opdaget i tide. Det drejer sig om sprit, mundbind og loyalitet.

Inden for koncernen har vi tradition for mange tillidsrepræsentantsmøder. Og det er ikke det bedste, når de holdes digitalt på Teams. Mange ting går tabt, når man ikke sidder face-to-face og kan afkode ansigts- og kropssprog.

# Coronaen betyder mere arbejde

## Pia Jung Jasper

Tillidsrepræsentant, Arla Foods Holstebro Mejeri

**C** ORONA-PANDEMIEN har haft en positiv effekt på Arla Foods Holstebro Mejeri. Man har haft så travlt, at det i spidsbelastninger har været svært at følge med i produktionen. Folk har simpelthen efterspurgt alt fra smør til flødeoste i meget stor stil. Et sted er produktionen dog gået næsten i stå, nemlig med de små smørbrikker, man bl.a. finder på morgenbuffeten på hoteller. Den øgede efterspørgsel har også betydet, at mejeriet har ansat nye medarbejdere.

For tillidsrepræsentant Pia Jung Jasper har det seneste år været interessant, men også krævende. Samme dag, som Danmark blev lukket ned i marts 2020, etablerede man et coronateam på Holstebro Mejeri, som Pia Jasper kom med i sammen med en TR-kollega, en arbejdsmiljørepræsentant og ledergruppen på mejeriet.

## Tog ingen chancer

Man anede ikke, hvad coronaen var for en størrelse. Derfor tog man ingen chancer. Fx blev alle medarbejdere i risikogruppen (folk med kroniske sygdomme, kræft, ect) med det samme sendt hjem med fuld løn. I det hele taget var man klar til at beskytte dem, der havde behov for det.

I lang tid holdt coronateamet møde hver dag for at lægge planer og strategier. Blandt andet blev det besluttet, at man kunne bruge optjente timer til at få fri til fx at passe sine børn.

For at få familiens hverdag til at hænge sammen lavede man en ordning med fleksibilitet, så man fx kunne bytte arbejdstid fra dag til nat, til weekend og så videre.

Medarbejderne på Holstebro Mejeri, hvor omkring 350 er i produktionen, opfordres til at blive testet en gang om ugen, men det er ikke et krav. De fleste gør det dog.

## Meget få smittede

Man har ikke helt kunnet undgå at holde coronaen ude fra arbejdspladsen. Men det er under en snes, der er blevet smittet det seneste år.

Når det sker, kommer medarbejderens fulde navn – med pågældende accept – op på info-tavlerne, så kolleger kan orientere sig, om de har været tæt på vedkommende. Har man det, skal man omgående i karantæne. Den hurtige og effektive indsats har – sammenholdt med, at de ansatte opererer i små bobler – været årsag til, at man ikke har haft de store problemer med coronaen på mejeriet.